



Mākslu izglītības kompetences centrs
"Rīgas Dizaina un mākslas vidusskola"

Reģ.Nr. 3337303585, Krišjāņa Valdemāra iela 139, Rīga, LV-1013, tālr. 67360823, e-pasts: rdmv@rdmv.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

**KĀRTĪBA, KĀDĀ NOSAKA PEDAGOGU
DARBA ALGAS LIKMES 2022./2023.MĀCĪBU GADĀ**

2023.gada 17.janvārī

Nr.1.1-23/2

Izdota saskaņā ar 2016. gada 5. jūlija Ministru kabineta noteikumu Nr.445 „Pedagogu darba samaksas noteikumi” 10.punktu

I VISPĀRĪGIE JAUTĀJUMI

1. Šie noteikumi nosaka paaugstinātas pedagogu mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtību Mākslu izglītības kompetences centra „Rīgas Dizaina un mākslas vidusskola”, (turpmāk – izglītības iestāde) pedagogiem, kritērijus un to piemērošanas noteikumus saskaņā ar normatīvajiem aktiem par pedagogu darba samaksu (turpmāk – kārtība).
2. Pedagogu mēneša darba algas likmes noteikšanas mērķis:
 - 2.1. nodrošināt vienotus un caurskatāmus atalgojuma principus pedagoģiskā darba atlīdzības noteikšanā;
 - 2.2. nodrošināt salīdzināmu atalgojumu par vienādu darba apjomu, kvalitāti un amatu;
 - 2.3. motivēt pedagogus profesionālam, kvalitatīvam un radošam darbam;
 - 2.4. sekmēt racionālu un lietderīgu izglītības iestādei apstiprinātā valsts budžeta līdzekļu finansējuma izlietojumu;
 - 2.5. nodrošināt izglītības iestādes direktora normatīvajos aktos noteikto rīcības brīvību paaugstinātas pedagoga mēneša darba algas likmes noteikšanai.
3. Kārtība ir izglītības iestādes pieņemts iekšējs normatīvs akts, kas ir saistošs visiem izglītības iestādes pedagogiem.

**II PEDAGOGU MĒNEŠA DARBA ALGAS LIKMES
UN MĒNEŠA DARBA ALGAS NOTEIKŠANA**

4. Mēneša darba algu pedagogam nosaka par darba laiku astronomiskajās stundās, ieskaitot starpbrīžus starp mācību stundām, atbilstoši viņa darba slodzei.
5. Pedagogu mēneša darba algas likmi (turpmāk – likme) nosaka izglītības iestādes direktors, ņemot vērā izglītības iestādei apstiprināto valsts budžeta līdzekļu finansējumu un, likme nav mazāka par normatīvajos aktos noteikto zemāko mēneša darba algas likmes (no 2022. gada 1. septembra līdz 2023. gada 31. augustam – EUR 900) apmēru attiecīgajam amatam.
6. Ja pedagoga mēneša darba samaksas noteikšanas nosacījumi mainās, piecu darbdienu laikā izglītības iestādes direktora noteikta persona veic pedagoga darba pārtarifikāciju. Ja mēneša

- darba samaksas noteikšanas nosacījumi mainās visiem izglītības iestādes pedagogiem, pedagogu darba pārtarifikācijas termiņu nosaka Kultūras ministrija.
7. Direktora mēneša darba algu nosaka Kultūras ministrija atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam izglītības iestādē 1. septembrī.
 8. Direktora vietnieku mēneša darba algas likmi nosaka izglītības iestādes direktors.
 9. Izglītības iestādes bibliotekāra un dienesta viesnīcas skolotāja mēneša darba algas likmi nosaka izglītības iestādes direktors saskaņā ar normatīvajos aktos par pedagogu darba samaksu noteiktajam. Bibliotekāra un dienesta viesnīcas skolotāja mēneša darba algas likme var tikt palielināta izglītības iestādei šim mērķim paredzētā finansējuma ietvaros.
 10. Direktors, viņa vietnieks, bibliotekārs, dienesta viesnīcas pedagogs, ja darba slodze minētajos amatos atbilst vienai darba algas likmei, papildus sava amata pienākumiem var veikt citu pedagoģisko darbu līdz septiņām stundām nedēļā (308 stundām gadā).
 11. Pedagoga darba slodze, kas atbilst vienai mēneša algas likmei, ir noteikta 1320 stundas gadā.
 12. Pedagogam, kurš piedalās izglītības programmas īstenošanā īsāku laiku nekā normatīvajos aktos noteiktais mācību gads, piemēro stundu atalgojumu, stundas algas likmi aprēķina atbilstoši Darba likumam.
 13. Stundu atalgojumu piemēro samaksai par mācību stundām pedagogam, kas ne ilgāk kā mēnesi aizvietojis slimības vai citu iemeslu dēļ promesošu pedagogu. Ja aizvietošana turpinās ilgāk par mēnesi, atalgojumu pedagogam maksā, sākot ar pirmo aizvietošanas dienu, par visām faktiski nostrādātajām darba slodzes stundām.

III PAAUGSTINĀTAS ALGAS LIKMES NOTEIKŠANA

14. Izglītības iestādes direktors apstiprinātā valsts budžeta finansējuma ietvaros ir tiesīgs noteikt līdz 60 procentiem augstāku likmi (turpmāk – paaugstināta likme) par normatīvajos aktos noteikto zemāko mēneša darba algas likmes likmi.
15. Nosakot paaugstinātu likmi, izvērtē pedagoga darba kvalitāti un personīgo ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā atbilstoši kārtībā noteiktiem kritērijiem (turpmāk – kritēriji) pēc iepriekšējā mācību gada rezultātiem. Nosakot paaugstinātu likmi, ņem vērā pedagoga darba intensitāti.
16. Pedagogam, kurš uzsāk darba attiecības izglītības iestādē, paaugstināto likmi var noteikt, izvērtējot pedagoga iegūto izglītību un profesionālo pilnveidi, mācību priekšmeta specifiku, t.sk., pedagoga spēju nodrošināt specifisku profesionālu datorprogrammu mācīšanu.
17. Pedagogu mēneša darba algas likme no 2023. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. augustam var tikt palielināta par 5%.
18. Pedagogu mēneša darba algas likmes diferenciācija no 2022. gada 1. septembra līdz 2022. gada 31. decembrim, no 2023. gada 1. janvāra līdz 2023. gada 31. augustam tiek noteikta (1.tabula):

1.tabula

Amata nosaukums	Mēneša darba algas likme (EUR) 01.09.2022.	Mēneša darba algas likme (EUR) 01.01.2023.
Profesionālās izglītības skolotājs, kurš ir jomas/nozares speciālists, nepieciešams izglītības programmu īstenošanā, t.sk., nodrošina izglītojamajiem iespēju apgūt specifiskas profesionālās datorprogrammas (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par 8%)	972	1021
Profesionālās izglītības skolotājs, kurš māca vispārizglītojošos mācību priekšmetus	1080	1134
Profesionālās izglītības skolotājs, kurš gatavo izglītojamās centralizētajam eksāmenam	1197	1257

Profesionālās izglītības skolotājs, kurš pedagoga darba kvalitātes un personīgā ieguldījuma izvērtēšanā ieguvis: - līdz 19% no max iegūstamā punktu skaita vai 1 – 8 punkti (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par 8%); - no 20% līdz 49% no max iegūstamā punktu skaita vai 9 – 21 punkti (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par ne vairāk kā 16%); - 50% un vairāk no max iegūstamā punktu skaita vai 22 un vairāk punkti (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par ne vairāk kā 24%).	972	1021
	1044	1096
	1116	1172
Profesionālās izglītības skolotājs, kurš māca vispārizglītojošos mācību priekšmetus, kurš pedagoga darba kvalitātes un personīgo ieguldījuma izvērtēšanā ieguvis: - līdz 19% no max iegūstamā punktu skaita vai 1 – 8 punkti (kārtībā noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra); - no 20% līdz 49% no max iegūstamā punktu skaita vai 9 – 21 punkti (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par ne vairāk kā 28%); - 50% un vairāk no max iegūstamā punktu skaita vai 22 un vairāk punkti (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par ne vairāk kā 36%).	1080	1134
	1152	1210
	1224	1285
Profesionālās izglītības skolotājs, kurš gatavo izglītojamos centralizētajam eksāmenam un kurš pedagoga darba kvalitātes un personīgo ieguldījuma izvērtēšanā ieguvis: - līdz 19% no max iegūstamā punktu skaita (kārtībā noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra); - no 20% līdz 49% no max iegūstamā punktu skaita vai 9 – 21 punkti (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par ne vairāk kā 41%); - 50% un vairāk no max iegūstamā punktu skaita vai 22 un vairāk punkti (normatīvajos aktos noteiktā zemākā mēneša darba algas likme no 2022. gada 1. septembra var tikt palielināta par ne vairāk kā 49%).	1197	1257
	1269	1332
	1341	1408

19. Lēmumu par paaugstināto likmju apmēru pieņem izglītības iestādes direktors, ņemot vērā pedagogu darba izvērtēšanas komisijas (turpmāk – komisija) iesniegtos priekšlikumus. Paaugstinātas algas likmes piešķiršanas dokumenti ir ierobežotas pieejamības informācija.
20. Pedagogu mēneša darba algas likmes paaugstinājumu ar rīkojumu nosaka izglītības iestādes direktors.
21. Izvērtējot pedagoga darba izpildes kvalitāti, novērtēšanai piemēro kritērijus šādās kritēriju grupās:
 - 21.1. pedagoga darba stāžs;
 - 21.2. pedagoga iesaiste metodiskajā darbā (izstrādātie mācību līdzekļi, mācību priekšmeta programmas izstrāde vai aktualizācija);
 - 21.3. pedagoga iesaiste izglītības iestādes īstenoto projektu, konkursu, olimpiāžu, izstāžu u.c. pasākumu, aktivitāšu īstenošanā, kas neietilpst pedagoga tiešajos darba pienākumos;
 - 21.4. pedagoga ieguldījums izglītojamo izaugsmē un sasniegumos centralizētajos eksāmenos un profesionālās kvalifikācijas eksāmenos;
 - 21.5. pedagoga ieguldījums izglītojamo dalībā un sasniegumos izglītības iestādes organizētajos, reģiona (Rīgas pilsētas), valsts konkursos, olimpiādēs, viktorīnās, zinātniski pētnieciskajos darbos;
 - 21.6. pedagoga profesionālās kvalifikācijas mērķtiecīga un plānveidīga pilnveide (vairāk nekā 36 stundas trīs gados).
22. Par izglītības iestādes direktora izdoto rīkojumu tiek paziņots pedagogam, ievērojot fizisko personu datu aizsardzības regulējumu un neizpaužot lēmumu saturu trešajām personām. Pēc ieinteresētā pedagoga rakstveida lūguma izglītības iestādes direktors izskaidro pieņemtos lēmumus.
23. Izglītības iestādes direktors var pieņemt rīkojumu par paaugstinātas likmes atcelšanu vai samazināšanu, ja pedagoga rīcība ir pamats paaugstināta atalgojuma piešķiršanas atcelšanai vai ir izmaiņas valsts budžeta līdzekļu finansējuma apjomā.

IV ALGAS LIKMES NOTEIKŠANAS KOMISIJA

24. Izglītības iestādes direktors katru gadu izveido komisiju, kas ir ne mazāk kā trīs cilvēku sastāvā, iekļaujot komisijā izglītības iestādes direktora vietniekus.
25. Izglītības iestādes vadītājs ar rīkojumu apstiprina komisijas sastāvu.
26. Komisijas uzdevumi un tiesības:
 - 26.1. izvērtēt izglītības iestādes pedagogu amata aprakstos noteikto katra pedagoga tiešo pienākumu izpildes kvalitāti atbilstoši kritērijiem, ievērojot objektivitātes, taisnīguma, atklātuma un godīguma principus;
 - 26.2. pieprasīt pedagogam, attiecīgās metodiskās komisijas vai izglītības programmas vadītājam atbilstoši kompetencei, papildu materiālus, kas apliecinātu pedagoga pašvērtējumā norādīto informāciju un pedagoga rīcības atbilstību Izglītības likuma 51. pantā minētajiem pedagoga vispārīgajiem pienākumiem;
 - 26.3. sniegt izglītības iestādes direktoram priekšlikumus par pedagogu darba novērtējumu, algas likmes apmēru, ņemot vērā izglītības iestādei apstiprinātos valsts budžeta līdzekļus;
 - 26.4. izskatīt citus ar izglītības iestādes pedagogu algas likmes noteikšanu saistītus jautājumus.
27. Pirmajā sēdē komisijas locekļi no sava vidus ar balsu vairākumu atklātā balsošanā ievēlē komisijas priekšsēdētāju, kurš vada komisijas darbu.
28. Komisijas sēdes ir slēgtas.
29. Komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās vismaz puse no komisijas locekļiem, un komisijas priekšsēdētājs neatrodas prombūtnē.

30. Katram komisijas loceklim sēdē ir viena balss. Komisija lēmumus pieņem, atklāti balsojot, ar klātesošo komisijas locekļu vienkāršu balsu vairākumu. Ja balsis lēmuma pieņemšanā sadalījušās vienādi, noteicošā ir komisijas priekšsēdētāja balss.
31. Lai novērtētu pedagoga darba izpildes kvalitāti atbilstoši algas likmes noteikšanas kritērijiem, komisija ņem vērā pedagoga pašvērtējumu (skatīt pielikumu) un vēroto pedagogu vadīto mācību stundu/nodarbību kvalitāti.
32. Lai pēc iespējas objektīvāk veiktu pedagogu darba izpildes kvalitātes izvērtēšanu, uz komisijas sēdi informācijas sniegšanai var uzaicināt pedagogu.
33. Komisija izvērtē visus izglītības iestādes pedagogus saskaņā ar noteiktajiem algas likmes kritērijiem un sagatavo pedagogu darba izpildes kvalitātes novērtēšanas kopsavilkumu, kurā katram pedagogam ir noteikts individuāls vērtējums par katru kritēriju.
34. Ņemot vērā izglītības iestādei apstiprināto valsts budžeta līdzekļu apmēru, komisija nosaka finansējumu konkrētā kritērija izpildē un sagatavo priekšlikumus par pedagogu algas likmēm.
35. Komisijas darbā tiek ievērots likums „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”. Komisijas loceklis pats ir atbildīgs par interešu konflikta nepieļaušanu. Interešu konflikta gadījumā un, ja tiek lemts par komisijas locekļa darba izpildes kvalitātes izvērtēšanu, attiecīgais komisijas loceklis balsojumā nepiedalās.
36. Komisijas lēmumi tiek fiksēti protokolā.
37. Komisijas sēdes protokolē viens no komisijas locekļiem, kuru ieceļ komisijas priekšsēdētājs. Sēdes protokoli tiek glabāti atbilstoši izglītības iestādes lietu nomenklatūrai.
38. Visi komisijas locekļi, kuri piedalījušies attiecīgajā sēdē, paraksta protokolu.
39. Izglītības iestādes direktoram ir tiesības nodot komisijai lēmumu atkārtotai izvērtēšanai, ja tiek konstatēta kļūda komisijas darbā vai konstatēta komisijas lēmuma neatbilstība tiesību normām, pieejamo finanšu līdzekļu apjomam vai citos būtiskos gadījumos, kad komisijas pieņemtie lēmumi nav izpildāmi.

V NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

40. Grozījumus un papildinājumus kārtībā var ierosināt izglītības iestādes direktors, Pedagoģiskā padome, Izglītības iestādes padome, konvents un izglītības iestādes dibinātājs.
41. Grozījumus un papildinājumus kārtībā apstiprina izglītības iestādes direktors.

Direktors



Alvis Līdaks

Vernera 67360280

SASKAŅOTS

LR Kultūras ministrija

VAI

Latvijas Nacionālais kultūras centrs

Kultūras un radošās industrijas izglītības nodaļa

_____ v.uzvārds

2023.gada ____.