



Mākslu izglītības kompetences centrs
"Rīgas Dizaina un mākslas vidusskola"

Reģ. Nr. 3337303585, Krišjāņa Valdemāra iela 139, Rīga, LV-1013, tālr. 67360823, e-pasts: rdmv@rdmv.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

2023.gada 15.maijā

Nr.1.1-23/27

REGLAMENTS PAR DARBA STRĪDU KOMISIJU

Izdots saskaņā ar Darba strīdu likuma
6.pantu "Darba strīdu komisija"

I. VISPĀRĪGIE NOTEIKUMI

1. Mākslu izglītības kompetences centra "Rīgas Dizaina un mākslas vidusskola", turpmāk tekstā – Izglītības iestāde, iekšējo noteikumu "Reglaments par darba strīdu komisiju" nosaka darba strīdu komisijas izveidošanas nosacījumus, pienākumus un tiesības.
2. Iekšējo noteikumu "Reglaments par darba strīdu komisiju" mērķis ir nodrošināt darba strīdu taisnīgu un ātru izšķiršanu, nosakot darba strīdu izšķiršanas institūcijas un darba strīdu izšķiršanas procesuālo kārtību.
3. Par darba strīdu uzskatāms jebkuras no darba tiesiskajām attiecībām izrietošas vai ar darba tiesiskajām attiecībām saistītas domstarpības starp darbinieku, darbinieku grupu, vai darbinieku pārstāvjiem un darba devēju.
4. Iekšējie noteikumi "Reglaments par darba strīdu komisiju" attiecas uz visiem Izglītības iestādes darbiniekiem un pedagogiem, tai skaitā mācekļiem un praktikantiem. Darba strīdu komisijas reglaments piemērojams individuālu tiesību strīdu gadījumā.

II. INDIVIDUĀLI TIESĪBU STRĪDI UN TO IZŠĶIRŠANA

5. Individuāls tiesību strīds ir tādas domstarpības starp darbinieku vai darbinieku grupu un darba devēju, kuras rodas, slēdzot, grozot, izbeidzot vai pildot darba līgumu, kā arī piemērojot vai tulkojot normatīvo aktu noteikumus vai darba kārtības noteikumus.
6. Izšķirot darba strīdus piemērojams Darba likums un Civilprocesa likums, tiktāl cik tas piemērojams individuālu tiesību strīdu gadījumā.
7. Individuāli tiesību strīdi Izglītības iestādē pēc iespējas izšķirami pārrunās starp darbinieku un darba devēju.
8. Darba devējs un darbinieku pārstāvji var vienoties par darba strīdu komisijas izveidošanu Izglītības iestādē, lai izšķirtu individuālus tiesību strīdus, kuros nav panākta vienošanās pārrunās starp darbinieku un darba devēju. Darba devējs un darbinieku pārstāvji var vienoties arī par citu kārtību, kādā izšķirami individuāli tiesību strīdi Izglītības iestādē.
9. Individuālu tiesību strīdu gadījumā arodbiedrībām ir tiesības bez īpaša pilnvarojuma pārstāvēt savus biedrus individuālu tiesību strīdu izšķiršanā, kā arī celt prasību tiesā savu biedru interesēs.

10. Ikvienai individuāla tiesību strīda pusei ir tiesības vērsties tiesā, ja individuāls tiesību strīds netiek izšķirts pārrunās starp darbinieku un darba devēju vai arī kādu no pusēm neapmierina darba strīdu komisijas lēmums.
11. Ikvienai individuāla tiesību strīda pusei ir tiesības vērsties tiesā bez mēģinājuma izšķirt individuālu tiesību strīdu savstarpējās pārrunās.

III. DARBA STRĪDU KOMISIJA


12. Par darba strīdu komisijas izveidi Izglītības iestādē darba devējs un darbinieku pārstāvji noslēdz rakstveida vienošanos, kurā nosaka:
 - 12.1. darba strīdu komisijas skaitlisko sastāvu;
 - 12.2. darba strīdu komisijas locekļu ievēlēšanas kārtību;
 - 12.3. kompetenci;
 - 12.4. individuālu tiesību strīdu izšķiršanas procesuālo kārtību;
 - 12.5. termiņus;
 - 12.6. kā arī citus jautājumus, kas saistīti ar darba strīdu komisijas darbību.
13. Izmaksas, kas saistītas ar darba strīdu komisijas izveidošanu un darbību, sedz darba devējs, ja vienošanās neparedz citādi.
14. Darba strīdu komisijas sastāvā ir:
 - 14.1. darbinieku pārstāvis;
 - 14.2. darba devēja pārstāvis;
 - 14.3. darba strīdu komisijas priekšsēdētājs.
15. Darba strīdu komisijas sastāvā ir vienāds skaits darbinieku un darba devēja pārstāvju.
16. Darba strīdu komisijas priekšsēdētāju ievēl darba strīdu komisijas locekļi.
17. Lietas darba strīdu komisija izskata ne mazāk kā triju locekļu sastāvā, ieskaitot komisijas priekšsēdētāju. Jebkurā gadījumā darba strīdu komisijas locekļu skaitam jāatbilst nepāra skaitlim.
18. Darba strīdu komisijas locekļus konkrētas lietas izskatīšanai norīko darba strīdu komisijas priekšsēdētājs, ievērojot nosacījumu, ka lietas izskatīšanā tiek iesaistīts vienāds skaits darbinieku un darba devēja pārstāvju.
19. Darba strīdu komisijas loceklis nav tiesīgs piedalīties lietas izskatīšanā, ja viņš ir personiski tieši vai netieši ieinteresēts attiecīgās lietas iznākumā vai ja ir citi apstākļi, kas rada pamatotas šaubas par viņa objektivitāti. Individuāla tiesību strīda puses vai to pārstāvji var pieteikt darba strīdu komisijas loceklim noraidījumu. Lēmumu par pieteikto noraidījumu pieņem darba strīdu komisijas locekļi, kuri norīkoti attiecīgās lietas izskatīšanai.
20. Darba strīdu komisijas locekļi, pildot savus pienākumus, ir neatkarīgi. Nav pieļaujama nekāda iejaukšanās darba strīdu komisijas darbā, kā arī darba strīdu komisijas locekļu ietekmēšana.
21. Darba strīdu komisija lietu izskata 10 dienu laikā no dienas, kad darba strīdu komisijai iesniegts individuāla tiesību strīda puses iesniegums.
22. Par lietas izskatīšanas laiku un vietu darba strīdu komisija paziņo pusēm ne vēlāk kā trīs dienas pirms attiecīgās lietas izskatīšanas uzsākšanas.
23. Pušu neierašanās uz darba strīdu komisijas sēdi nav šķērslis lietas izskatīšanai un lēmuma pieņemšanai.
24. Darba strīdu komisija lēmumus pieņem ar vienkāršu balsu vairākumu. Neviens darba strīdu komisijas loceklis nav tiesīgs atturēties no balsošanas.
25. Darba strīdu komisijas lēmumā norāda:
 - 25.1. darba strīdu komisijas nosaukumu un sastāvu;
 - 25.2. lēmuma pieņemšanas laiku un vietu;
 - 25.3. lietas dalībniekus;
 - 25.4. strīda priekšmetu;
 - 25.5. lietas dalībnieku paskaidrojumus un iesniegtos pierādījumus;

- 25.6. lēmuma motīvus;
- 25.7. darba strīdu komisijas nolēmumu;
- 25.8. lietas dalībnieku tiesības vērsties tiesā.
26. Darba strīdu komisijas lēmums stājas spēkā 10 dienu laikā no dienas, kad lietas dalībnieki saņēmuši lēmuma norakstu, ja šajā laikposmā kāda no pusēm nav cēlusi attiecīgu prasību tiesā.
27. Spēkā stāties darba strīdu komisijas lēmums pusēm ir obligāts un izpildāms labprātīgi 10 dienu laikā, ja darba strīdu komisijas lēmumā nav noteikts cits izpildes termiņš.
28. Ja darba strīdu komisijas lēmums netiek izpildīts labprātīgi, ieinteresētā puse ir tiesīga vērsties tiesā pēc darba devēja atrašanās vietas ar pieteikumu par izpildu raksta izsniegšanu darba strīdu komisijas lēmuma piespiedu izpildei.
29. Darba strīdu komisijā neizšķir individuālus tiesību strīdus, kuru izskatīšana ir pakļauta tiesai:
 - 29.1. par darba devēja uzteikuma atzīšanu par spēkā neesošu, kā arī darbinieka atjaunošanu darbā;
 - 29.2. pēc darba devēja pieteikuma, ja darbinieku arodbiedrība nepiekrīt ar darbinieku arodbiedrības biedru noslēgta darba līguma uzteikumam;
 - 29.3. par savlaicīgi neizmaksātas darba samaksas piedziņu;
 - 29.4. par atšķirīgas attieksmes aizlieguma pārkāpumu;
 - 29.5. pēc darbinieka vai darba devēja pieteikuma, ja uzņēmumā nav darba strīdu komisijas;
 - 29.6. pēc darbinieka vai darba devēja pieteikuma, ja darba līgumu pieprasa izbeigt trešā persona.

IV. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI

30. Grozījumus un papildinājumus iekšējos noteikumos "Reglaments par darba strīdu komisiju" var ierosināt Izglītības iestādes direktors, Pedagoģiskā padome, Izglītības iestādes padome un Izglītības iestādes dibinātājs.
31. Grozījumus un papildinājumus iekšējos noteikumos "Reglaments par darba strīdu komisiju" apstiprina Izglītības iestādes direktors.
32. Iekšējie noteikumi "Reglaments par darba strīdu komisiju" stājas spēkā ar 01.01.2023.
33. Atzīt par spēku zaudējušu 30.10.2019. reglamentu Nr.1-1/20 "Reglaments par darba strīdu komisiju" ar 01.01.2023.

Direktors



Alvis Līdaks

